**Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników finansowane ze środków Funduszu Pracy 2024 r.**

**Opis sprawy**

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych - udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – stanowi **pomoc de minimis** udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w:

1) Rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023)

lub

1) Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 (dla rolników) z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 9).

**POMOC DE MINIMIS**

**Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023** r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023) – w odniesieniu do przedsiębiorców wprowadza **nowe rozwiązania:**

* zwiększenie limitu pomocy de minimis **do kwoty 300 tys**. EUR w okresie 3 lat dla jednego przedsiębiorcy (dotychczas było 200 tys. EUR);
* usunięcie odrębnego limitu pomocy de minimis dla przedsiębiorstw prowadzących działalność zarobkową w zakresie drogowego transportu towarów (dotychczas 100 tys. EUR, obecnie 300 tys. EUR);
* usunięcie zakazu wykorzystania pomocy de minimisna nabycie pojazdów przeznaczonych do transportu drogowego towarów;
* **zmiana sposobu obliczania 3-letniego** okresu przy sumowaniu limitu de minimisz lat podatkowych (bieżący rok podatkowy + 2 poprzednie lata podatkowe) na okres 3 minionych lat (3 x 365 dni);
* dopuszczenie udzielania pomocy de minimis przedsiębiorcom prowadzącym działalność w sektorze przetwarzania i wprowadzania do obrotu produktów rybołówstwa i akwakultury (pod warunkiem, że kwoty pomocy nie ustalono na podstawie ceny lub ilości produktów nabytych lub wprowadzonych do obrotu);

wprowadzenie obowiązku prowadzenia przez państwa członkowskie centralnego rejestru pomocy de minimis na poziomie krajowym lub unijnym (zawierającego: dane identyfikacyjne beneficjenta, kwotę pomocy, dzień udzielenia pomocy, nazwy podmiotu udzielającego pomocy, formę pomocy oraz sektor wg statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej w UE – NACE).

Pozostawione w mocy zasady pomocy de minimis:

* pułap pomocy de minimis stosuje się bez względu na formę i cel udzielanej pomocy;
* do wartości pomocy, którą beneficjenci mogą otrzymać w ramach pułapu wlicza się tylko pomoc o charakterze de minimis (dla przedsiębiorców).

Według informacji Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów podmioty, które w dniu złożenia wniosku o udzielenie dofinansowania nie prowadzą już działalności gospodarczej (zaprzestały jej prowadzenia w czasie szkolenia lub po jego zakończeniu) również mogą otrzymać środki na podstawie art. 122 ustawy Prawo oświatowe, o ile spełniły wszystkie warunki określone w tej ustawie. Podmiot taki nie podlega przepisom ustawy o pomocy publicznej (gdyż nie jest przedsiębiorcą), więc dofinansowanie może zostać mu udzielone bez zastosowania ograniczeń wynikających z przepisów o pomocy de minimis.

**POMOC DE MINIMIS W ROLNICTWIE**

* Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 (zmiana 2019/316) – jest to pomoc, przyznana jednemu przedsiębiorstwu w kwocie nieprzekraczającej równowartości 20.000 euro w okresie trzech lat podatkowych;
* pułap ten, stosuje się bez względu na formę pomocy i jej cel, z tym, że wlicza się tu jedynie pomoc o charakterze de minimis w rolnictwie;
* podwyższona kwota pomocy de minimis w rolnictwie obowiązuje od 14 marca 2019 r. do 31 grudnia 2027 r.
* sprawdzanie wykorzystania limitu krajowego: w Systemie Rejestracji Pomocy Publicznej https://srpp.minrol.gov.pl/

|  |
| --- |
| Zgodnie z art.122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (Dz. U. 2024 r. poz. 737 z późn.zm.):  1. Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę  w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia od gminy właściwej, ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, jeżeli:  1) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;  2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:  a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2020 r. poz. 2159),  b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzamin zawodowy;  3) młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.  2. Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:   * w przypadku nauki zawodu – do 8.081,00 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia; * w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do 254,00 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia; * w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe – do 10.000,00 zł   3. Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.  **Ważne:**  Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 15.01.2024 r. w sprawie średniorocznego wskaźnika cen towarów  i usług konsumpcyjnych ogółem w 2023 r. (M. P. z 2024 r. poz. 22): średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2023 r. w stosunku do 2022 r. wyniósł  **111,4** (wzrost cen o 11,4 %).  W związku ze spełnieniem warunku z ust. 3 art. 122 ustawy Prawo oświatowe  kwotę dofinansowania **w 2024 r.** należy zwaloryzować wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych o wartości **111,4 %,** co daje ostateczna kwotę:   * **9.002,23 zł** (8.081,00 zł x  111,4 %) w przypadku nauki zawodu – przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia; * **11.140,00 zł** (10.000,00 zł x 111,4 %) w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe, wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika, o której mowa w ust. 2 pkt 1 ustawy Prawo oświatowe; * **282,96 zł** (254,00 zł x  111,4%) za każdy pełny miesiąc kształcenia - w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy   **Forma przyznania dofinansowania:**  Dofinansowanie przyznaje Wójt Gminy Iwanowice, ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika w drodze decyzji administracyjnej, po stwierdzeniu spełnienia warunków określonych w art. 122 ust.1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe oraz po analizie dołączonych przez pracodawcę dokumentów.  Decyzja administracyjna wydawana jest zgodnie z art. 107 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 775 z późn.zm).  Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników młodocianych wraz z odpowiednimi dokumentami/załącznikami.  Załączniki do wniosku:   * kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem * kopie dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji zawodowych przez osobę prowadzącą kształcenie zawodowe młodocianego pracownika (kopię świadectw, dyplomów), * kopie dokumentów potwierdzających przygotowanie pedagogiczne osoby prowadzącej kształcenie zawodowe młodocianego pracownika * kopie dokumentów potwierdzających zatrudnienie pracownika prowadzącego przygotowanie zawodowe lub umocowanie do prowadzenia zakładu w imieniu pracodawcy, jeśli przygotowanie zawodowe prowadzi osoba inna niż pracodawca * kopia dyplomu, świadectwa potwierdzające ukończenie nauki zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdanie przez młodocianego egzaminu * kopia świadectwa pracy pracownika młodocianego * kopie dokumentów potwierdzających krótszy okres zatrudnienia pracownika młodocianego np. w przypadku zmiany pracodawcy - jeśli dotyczy * aktualny wydruk z CEIGD lub wpis z KRS w zależności od formy prowadzenia działalności prowadzonej przez pracodawcę * kopie dokumentów potwierdzające status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek - jeśli dotyczy * oświadczenie wspólnika spółki cywilnej - jeśli dotyczy * pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika - jeśli dotyczy * wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis * oświadczenie o otrzymaniu lub nie otrzymaniu pomocy de minimis |